



WUP.V.A.0702/42-2/RG/11

Szczecin, dnia 5 maja 2011 r.

Szanowna Pani
Beata Radziszewska
Radna Województwa Zachodniopomorskiego

W odpowiedzi na Pani interpelację, dziękując za zaangażowanie w problem przeciwdziałania zjawisku bezrobocia w naszym województwie, przedstawiam informację w przedmiotowej sprawie.

Kwestie restrukturyzacji zatrudnienia, a co za tym idzie, instrumentów zarządzania procesem zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy, t.j.: zwolnień grupowych oraz monitorowanych, regulują w głównej mierze zapisy dwóch aktów prawnych: ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. 2003 nr 90 poz. 844) oraz art. 2. ust. 1 pkt 44 oraz art. 70 ustawy z dnia 20 kwietnia o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 ze zm.).

Pracodawcy, zgodnie z zapisami pierwszej z ww. ustaw, mają obowiązek zawiadomić właściwy powiatowy urząd pracy, o zamiarze zwolnień grupowych w swoim zakładzie, natomiast taka powinność nie istnieje w stosunku do Samorządu Województwa. Podobnie w przypadku zwolnień monitorowanych, określonych w drugim z ww. aktów prawnych, zgodnie z którym pracodawca zamierzający zwolnić co najmniej 50 pracowników, winien jest uzgodnić z powiatowym urzędem pracy właściwym dla siedziby tego pracodawcy lub ze względu na miejsce wykonywania pracy, zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, dotyczące w szczególności: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Te i inne zawarte w ww. aktach prawnych regulacje, umożliwiają włączenie się publicznych służb zatrudnienia w proces wsparcia zwalnianych pracowników, objęcia ich pomocą w postaci dostępnych usług i instrumentów przeciwdziałania bezrobociu, a zarazem kontroli procesu restrukturyzacji danego zakładu pracy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, jako jednostka Samorządu Województwa Zachodniopomorskiego, podejmuje, zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt 7 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 ze zm.), wiele działań mających na celu rozwój zasobów ludzkich i przeciwdziałanie bezrobociu; w tym także realizuje przedsięwzięcia mające na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Oto niektóre z nich:

**Monitoring zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy
w województwie zachodniopomorskim w roku 2011**

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie nieustannie monitoruje zmiany zachodzące na zachodniopomorskim rynku pracy, w tym systematycznie pozyskuje informacje dotyczące zwolnień z przyczyn niezależnych od pracownika, by móc sprawnie reagować na pojawiające się zagrożenia.

Aktualne dane, dotyczące planowanych i dokonanych przez Poczta Polska SA, zwolnień, przedstawiają dwa poniższe zestawienia tabelaryczne:

*Zgłoszenia zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy (Poczta Polska SA)
wg stanu na dzień 31.03.2011 r.*

Powiat	Liczba osób zgłoszonych do zwolnienia	Planowany termin dokonania zwolnień
drawski	97	do 10.2011
gryficki	139	do 10.2011
kołobrzeski	2	do 10.2011
łobeski	40	do 10.2011
Miasto Szczecin	98	do 10.2011
świdwiński	5	do 10.2011
Miasto Świnoujście	6	do 11.2011
wałeccki	9	do 10.2011
zachodniopomorskie	396	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP województwa zachodniopomorskiego

*Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy (Poczta Polska SA)
zgłoszone w I kwartale 2011 r.*

Powiat	Liczba osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy na podstawie wcześniejszych zgłoszeń
drawski	1
Miasto Szczecin	4
zachodniopomorskie	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych PUP województwa zachodniopomorskiego

Oprócz analizy ww. danych, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie, pozyskuje także od zainteresowanych stron (w tym przypadku: Poczta Polska SA, powiatowe urzędy pracy województwa zachodniopomorskiego), dodatkowe informacje na temat potencjalnych i dokonanych zwolnień bądź kształtu działań restrukturyzacyjnych. Dotychczas zwolnienia dotknęły u omawianego pracodawcy niewielką ilość osób z grupy przewidzianych do zwolnienia, a Poczta Polska SA realizuje ponadto program wsparcia dla pracowników zagrożonych utratą pracy, zawarła także ramowe porozumienia z większością powiatowych urzędów pracy naszego regionu celem objęcia ww. osób kompleksowym wsparciem, w tym: zajęciami aktywizacyjnymi, poradnictwem zawodowym itp.

Usługi i instrumenty rynku pracy oraz programy dostępne dla osób zwalnianych z przyczyn dot. zakładu pracy

Osoby poszukujące pracy oraz osoby bezrobotne znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby zwolnione w ramach tzw. zwolnień grupowych, mogą skorzystać z wielu usług oraz aktywnych instrumentów rynku pracy, realizowanych przez publiczne służby zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy z terenu województwa zachodniopomorskiego. Oferowane wspólnie przez wojewódzki i powiatowe urzędy pracy formy pomocy to m.in.: usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, usługi Eures, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie – użyteczne, przyznawanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia oraz kursy. Na bieżąco podejmowane są działania realizowane w postaci kompleksowych programów i projektów skierowanych do określonych grup wymagających szczególnego wsparcia. Działania i projekty realizowane mogą być ze środków EFS wdrażanych w ramach PO KL przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie (projekty systemowe) bądź ze środków Funduszu Pracy. Przykładem realizowanego w 2011 roku projektu na rzecz aktywizacji i reintegracji zawodowej osób z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym również osób zwolnionych w ramach tzw. zwolnień grupowych, jest: „Nowa praca – to się opłaca! Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w Powlecie Polickim" (PUP Police).

Wsparcie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013

Wsparcie może być udzielane także w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, zgodnie z Priorytetem VIII, Poddziałanie 8.1.2 *Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie*. W ramach tego poddziałania realizowane mogą być między innymi projekty skierowane do osób zwolnionych, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu. Wsparciem obejmowane mogą być również osoby przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem

z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne. Wsparcie takie realizowane jest w formie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement, obejmujących: szkolenia i poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, pomoc w zmianie miejsca pracy, szkolenia przekwalifikujące i usługi doradcze w zakresie wyboru nowego zawodu i zdobycia nowych umiejętności zawodowych, staże i praktyki przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, subsydlowanie zatrudnienia, wsparcie dla zamierzających podjąć działalność gospodarczą.

Obecnie, w ramach Priorytetu VIII, realizowany jest jeden projekt skierowany do pracowników Poczty Polskiej SA, którzy utracili zatrudnienie bądź są zagrożeni jego utratą. Projekt, na kwotę 817 190,40 PLN, realizowany jest przez instytucję EURO-CAPITAL Doradztwo Gospodarcze Piotr Sibilski. Okres realizacji projektu to: 01.11.2010 r.–31.12.2011 r., a jego celem jest m.in. adaptacja do obecnych wymagań rynku pracy 90 pracowników

zwolnionych lub zwalnianych z zachodniopomorskich placówek Poczty Polskiej (w tym 63 kobiet), określenie przyszłej ścieżki kariery oraz predyspozycji zawodowych 90 byłych i obecnych pracowników Poczty Polskiej, uzyskanie praktycznych i teoretycznych umiejętności w zakresie poszukiwania istotnych z punktu widzenia rynku pracy zawodów 72 byłych i obecnych pracowników Poczty Polskiej, ugruntowanie zdobytych w trakcie szkoleń zawodowych umiejętności w praktyce przez 63 byłych i obecnych pracowników Poczty Polskiej. Wsparcie dla pracowników Poczty Polskiej realizowane jest w postaci grupowego treningu motywacyjnego, indywidualnego doradztwa interpersonalnego, indywidualnego doradztwa zawodowego, szkoleń zawodowych, stażu zawodowego. Realizacja powyższego projektu ma przyczynić się do uzyskania następujących rezultatów:

- uzyskania kwalifikacji w zakresie: obsługi biura (24 osoby), księgowości komputerowej (12 osób), kadr i płac (12 osób), zajmowania się osobami starszymi i wymagającymi opieki (12 osób), prowadzenia pojazdów ciężarowych oraz obsługa wózka widłowego (12 osób);
- uzyskania praktycznych umiejętności poprzez uczestnictwo w stażach zawodowych.

Wsparcie w ramach środków finansowych Funduszu Pracy w 2011

Jak poinformowało Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, istnieje możliwość ubiegania się w bieżącym roku o dodatkowe środki Funduszu Pracy z Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację m.in. programów: aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników, oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, w tym w ramach programów współfinansowanych z wkładu finansowego Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji (EFG).

W przypadku wpływu wniosków w ww. zakresie, Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie przeprowadzi ich ocenę formalną oraz merytoryczną, a następnie te rekomendowane pozytywnie, przekaze do MPiPS celem uzyskania na ich realizację środków finansowych Funduszu Pracy.

Usługi Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie w ramach pomocy świadczonej dla osób pozostających bez zatrudnienia lub zagrożonych utratą pracy

Poradnictwo indywidualne – spotkania z doradcą zawodowym

Kontakt z doradcą zawodowym pozwala osobom, które utraciły pracę z powodów niezależnych od nich samych, np. wskutek redukcji zatrudnienia, zmierzyć się z własną bezradnością, zaakceptować fakt pozostawania bez pracy, a następnie na nowo uwierzyć we własne siły i ułożyć indywidualny plan działania. Często osoby te mają za sobą długoletni staż pracy i nie są przygotowane do poszukiwania zatrudnienia w warunkach gospodarki rynkowej.

W zależności od potrzeb klienta, indywidualna rozmowa doradcza może dotyczyć między innymi następujących zagadnień:

- określanie zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- określenie preferencji i predyspozycji zawodowych,
- planowanie dalszej drogi zawodowej,
- przygotowanie listu motywacyjnego i życiorysu zawodowego,
- przygotowanie do rozmowy z pracodawcą,
- wsparcie psychiczne i wzmocnienie pozytywnej motywacji.

Grupowe poradnictwo zawodowe – zajęcia aktywizacyjne

Zajęcia grupowe mają na celu zmotywowanie uczestników do aktywnego i skutecznego poszukiwania zatrudnienia. Program obejmuje przede wszystkim takie zagadnienia, jak:

- analiza dotychczasowych doświadczeń zawodowych,
- sprecyzowanie oczekiwań związanych z określonym zatrudnieniem,
- bilans swoich „mocnych” i „słabych” stron,
- aktualna sytuacja na lokalnym rynku pracy,
- metody i techniki poszukiwania pracy,
- zasady sporządzania listu motywacyjnego i c.v.,
- radzenia sobie ze stresem
- przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.

Ponadto, istnieje możliwość zorganizowania spotkań informacyjnych na temat usług oferowanych przez powiatowe urzędy pracy (w porozumieniu z PUP) oraz Wojewódzki Urząd Pracy, który przybliżyłby zagadnienia związane z:

- zagranicznym pośrednictwem pracy EURES,
 - Prywatnymi Agencjami Zatrudnienia,
 - Rejestrem Instytucji Szkoleniowych,
 - dotacjami z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- lub
- inne interesujące pracowników zagrożonych zwolnieniami.

Trudno orzekać o ostatecznym kształcie i wymiarze restrukturyzacji zatrudnienia w Poczcie Polskiej SA, gdyż jak wynika z informacji uzyskanych od tego pracodawcy, proces ten jest złożony i ulega ciągłym modyfikacjom.

Pozostaję jednak w przekonaniu, iż przy uważnym monitoringu oraz przy ścisłej współpracy wielu podmiotów zaangażowanych w ten proces, także dzięki istniejącym uregulowaniom prawnym, ewentualne negatywne jego skutki, zarówno dla pracowników, jak i rynku pracy województwa zachodniopomorskiego, uda się zniwelować.

Przedstawiając powyższe wyrażam nadzieję, że w sposób wystarczający wyjaśniłem kwestie poruszone w interpelacji.

Z wyrazami szacunku
szacunku

z up. MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA

Andrzej Jakubowski
 WICEMARSZAŁEK